

# CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2025/2025

**NÚMERO DE REGISTRO NO MTE:** PB000109/2025  
**DATA DE REGISTRO NO MTE:** 13/03/2025  
**NÚMERO DA SOLICITAÇÃO:** MR012918/2025  
**NÚMERO DO PROCESSO:** 13090.200341/2025-20  
**DATA DO PROTOCOLO:** 12/03/2025

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

SINDICATO DOS CONTABILISTAS DO ESTADO DA PARAIBA, CNPJ n. 08.323.115/0001-29, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). LAERCIO GONCALVES BRAGA;

E

SIND EMPR DE SERV CONTAB ASSES P I PESQ EST DA PARAIBA, CNPJ n. 70.133.632/0001-09, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). MOISES ALVES BARRETO NETO;

celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

## CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 01º de janeiro de 2025 a 31 de dezembro de 2025 e a data-base da categoria em 01º de janeiro.

## CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **Profissional Liberal dos Contabilistas**, com abrangência territorial em **PB**.

## SALÁRIOS, REAJUSTES E PAGAMENTO PISO SALARIAL

### CLÁUSULA TERCEIRA - PISOS SALARIAIS POR CARGOS E FUNÇÕES

Ficam estabelecidos em favor dos empregados (técnicos e contadores regidos pela CLT) os seguintes pisos salariais, retroativo a primeiro de janeiro.

A seguir discriminados por Cargos e funções, de conformidade com o previsto nos art. 23 e 25, do Decreto-Lei nº 9.295/46:

**AUXILIAR DE CONTABILIDADE E AUDITORIA** (período de experiência) R\$ 1.528,00 (hum mil quinhentos e vinte e oito reais).

**FUNÇÕES:** Auxiliar é o Contador ou Técnico em Contabilidade que durante o período de experiência, em até 6 (seis) meses, trabalhe aprendendo a função de Assistente de Contabilidade e Auditoria, após o término do período de experiência perceberá o salário de Assistente de contabilidade e auditoria ou conforme entendimento com seu superior. Observando o que prevê o Art. 442.A, da CLT, alterado pela Lei nº 11.644 de 10 de março de 2008.

**ASSISTENTE DE CONTABILIDADE E AUDITORIA** R\$ 1.775,00 (hum mil setecentos e setenta e cinco reais)

**FUNÇÕES:** Assistente é o profissional contador que trabalhem na Classificação, Codificação, Planilhamento dos Eventos Contábeis, Escrituração dos Registros Contábeis, Escrituração dos Registros Fiscais, Escrituração dos Registros do Setor de Pessoal, Levantamento de Balancetes, na execução dos trabalhos de campo.

**SUPERVISOR DE CONTABILIDADE E AUDITORIA** R\$ 3.315,00 (três mil trezentos e quinze reais)

**FUNÇÕES:** Supervisor é o profissional contador, responsável pela supervisão dos serviços da área de contabilidade, Auditoria, Análise de balanço, Planejamento Tributário, assistindo ainda os Técnicos Contábeis e Contadores.

**GERENTE GERAL DE CONTABILIDADE E AUDITORIA** R\$ 4.425,00 (quatro mil quatrocentos e vinte e cinco reais)

**FUNÇÕES:** Gerente Geral de Contabilidade é o profissional contador, com responsabilidade técnica nas áreas de: Análise de balanço, planejamento tributário e defesas administrativas, e ainda que defina o plano geral de registro de eventos contábeis e da execução dos trabalhos de auditoria, padronização das informações e controle, de acordo com as normas brasileiras de contabilidade e normas de auditoria, editadas pelo CFC- Conselho Federal de Contabilidade, legislação aplicável e princípios fundamentais da contabilidade.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** Os demais salários integrantes da categoria que não foram contempladas no CAPUT desta cláusula receberão um reajuste de **5% (cinco por cento)**, no período de 01/01/2025 a 31/12/2025.

## **PAGAMENTO DE SALÁRIO – FORMAS E PRAZOS**

### **CLÁUSULA QUARTA - DATA DO PAGAMENTO**

O empregador se obriga a efetuar o pagamento dos salários até o 5º dia útil do mês subsequente, retroativo à 1º de janeiro de 2025.

## **GRATIFICAÇÕES, ADICIONAIS, AUXÍLIOS E OUTROS ADICIONAL DE HORA-EXTRA**

### **CLÁUSULA QUINTA - HORAS EXTRAS**

As horas extras em dias úteis serão remuneradas em 80% (oitenta por cento), e de 100% (cem por cento), nos domingos e feriados

### **ADICIONAL NOTURNO**

### **CLÁUSULA SEXTA - ADICIONAL**

Quando se tratar de jornada semanal de caráter exclusivamente noturna, o adicional a que se refere o Art. 73 da CLT, será pago a razão de 30% (trinta por cento), sobre a hora normal, apenas no horário das 22:00 às 05:00.

## **AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO**

### **CLÁUSULA SÉTIMA - AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO**

As empresas abrangidas por esta Convenção Coletiva de Trabalho fornecerão aos seus empregados, a partir do dia 1º de janeiro do corrente ano, um auxílio alimentação diário, no valor mínimo de R\$ 14,00 (quatorze reais) através de crédito em cartões eletrônicos ou Tickets.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** O valor correspondente por tratar-se de verba indenizatória não integra a remuneração do empregado para qualquer efeito, desde que a empresa esteja cadastrada no PAT – Programa de Alimentação do Trabalhador junto ao MTE – Ministério do Trabalho e Emprego.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** Ficam assegurados, aos empregados, que não haverá redução nos valores dos vales alimentação/refeição já percebidos por estes,

antes da vigência desta cláusula. Nesta condição, os empregadores deverão promover reajustes de acordo com a política salarial da empresa.

**PARÁGRAFO TERCEIRO:** Ficam desobrigadas do fornecimento do vale alimentação/refeição as empresas que fornecem a alimentação em suas dependências ou fora dela para os seus funcionários.

### **CLÁUSULA OITAVA - FORNECIMENTO DE LANCHE EM TRABALHO**

Sempre que convocar trabalhadores para o exercício extra laboral, a empresa deverá oferecer lanches aqueles, sem qualquer desconto, bem como sem valor estipulado, não se computando para fins remuneratórios mensais.

## **AUXÍLIO TRANSPORTE**

### **CLÁUSULA NONA - AUXÍLIO TRANSPORTE**

O valor total do vale transporte conforme a Lei 7.418/85, poderá ser convertido em auxílio combustível em cartão mediante aceitação das partes;

## **AUXÍLIO EDUCAÇÃO**

### **CLÁUSULA DÉCIMA - AJUDA DE MATERIAL ESCOLAR**

No mês de Fevereiro de cada ano, a título de ajuda para os empregados, que tem filhos na faixa de até 12 anos de idade, no limite de 2(dois), a empresa concederá um abono de R\$ 325,00 (trezentos e vinte e cinco reais), para aquisição de material escolar e uniforme, apenas para empregados que ganham até o segundo piso menor desta convenção

## **AUXÍLIO SAÚDE**

### **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - AJUDA AO FILHO EXCEPCIONAL**

As empresas concederão mensalmente aos empregados que recebem o menor piso salarial da convenção, a quantia de R\$ 270,00 (duzentos e setenta reais) a título de ajuda, para cada filho comprovadamente excepcional.

### **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - PLANO ODONTOLÓGICO**

As empresas e/ou profissionais liberais que exerçam atividades de escritórios de contabilidade, farão adesão e assumirão integralmente o pagamento de plano odontológico para todos os seus funcionários, em caráter de livre escolha da operadora pelo empregador, no valor de R\$ 13,00 (treze reais), mensalmente, por empregado, ficando assegurado as coberturas mínimas como segue: Rol da Lei 9656/98 - Diagnostico, Urgência / Emergência 24 horas, Radiologia, Dentística, Periodontia, Endodontia, Prevenção, Cirurgia, Odontopediatria, Prótese e Ortodontia com colocação do aparelho fixo gratuito.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** O empregado poderá incluir os seus dependentes no Plano odontológico, pelo mesmo valor de R\$ 13,00 (treze reais) por cada dependente, responsabilizando-se exclusivamente pelo pagamento total do valor dos dependentes, devendo os valores correspondentes serem descontados em folha de pagamento, mediante autorização prévia nos termos da Súmula 342 do TST. Ocorrendo afastamento do empregado em face de gozo de auxílio previdenciário, no seu retorno, as mensalidades de seus dependentes poderão ser descontadas da sua remuneração na mesma proporção de meses em que ficou afastado, efetuando-se o desconto da mensalidade normal e uma mensalidade do período de afastamento até a sua plena quitação, em caso de dispensa o valor remanescente deverá ser deduzido integralmente das verbas rescisórias.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** O plano odontológico deverá possuir cobertura nos municípios da base territorial do SINCONTÁBIL-PB que possuam empregados na categoria econômica, com abrangência nacional e forneçam sem ônus para as categorias econômica e laboral, benefícios de descontos e convênios em farmácias, clínicas médicas, laboratórios, academias, cinemas, entre outros.

**PARÁGRAFO TERCEIRO:** O plano odontológico da presente cláusula, regras e parágrafos tem que ser obrigatoriamente registrado na ANS - Agência Nacional de Saúde.

**PARÁGRAFO QUARTO:** As empresas que já forneciam aos seus funcionários até a presente data plano odontológico, ficam desobrigadas de procederem à adesão e contratação do plano que vier a ser apresentado pelas entidades sindicais.

## **SEGURO DE VIDA**

### **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - DO SEGURO DE VIDA E ACIDENTES PESSOAIS**

As empresas pagarão integralmente para todos os seus empregados, um seguro de vida e acidentes pessoais, em caráter de livre escolha da seguradora pelo empregador, no valor de até R\$ 4,70 (quatro reais e setenta centavos), mensalmente, por empregado, ficando pactuado que as Garantias e Capitais Segurados mínimos são as que seguem:

#### **GARANTIAS LIMITE MÁXIMO DE INDENIZAÇÃO**

- 1) Morte Natural ou Acidental R\$ 8.000,00
- 2) Morte – Auxílio Funeral – Titular Reembolso até o limite do Capital Segurado. R\$ 1.600,00
- 3) Morte – Cesta Básica – Auxílio Alimentação: 06 cestas básicas mensais no valor unitário de R\$ 86,00; Forma de Pagamento: De uma única vez, em forma de indenização. R\$ 516,00
- 4) IPA - Invalidez Permanente Total ou Parcial por Acidente R\$ 8.000,00
- 5) Invalidez Laborativa Permanente Total por Doença – PAD (Pagamento Antecipado em caso de Invalidez Laborativa Permanente Total em decorrência de Doença) esta indenização caracteriza a antecipação de 100% da cobertura de Morte. R\$ 8.000,00
- 6) DIH UTI – Diária de Internação Hospitalar em UTI, decorrente de acidente pessoal coberto. Limite de Diárias: 5 diárias no valor de R\$ 645,00 cada uma Franquia: 01 dia; Forma de Pagamento: De uma única vez, em forma de indenização. R\$ 3.225,00.
- 7) DIT - Diária de Incapacidade Temporária por Acidente pessoal. Limite de Diárias: 45 diárias no valor unitário de R\$ 20,00. Franquia Simples: 15 (quinze) dias do período de afastamento para o empregado, cabendo ao empregador, o ressarcimento das primeiras 08 (oito) diárias de R\$ 20,00; e aos segurados empregados, o pagamento das demais diárias de R\$ 20,00 indenizáveis, limitado a 45 diárias. Forma de Pagamento: até 07 (sete) dias após apresentação do documento que comprove a concessão do benefício concedido pela Previdência Social. R\$ 900,00
- 8) Diária de Incapacidade Temporária – Cesta Básica – Afastamento por Acidente Pessoal. Limite de Diárias: 03 cestas no valor unitário de R\$ 191,67 mensal; Franquia Simples: 15 dias; Forma de Pagamento: A partir do 16º dia de afastamento, devidos quando se completar 30 dias. Forma de indenização: Pago diretamente ao Segurado Principal: R\$ 575,00;
- 9) Cláusula Especial de Cirurgia Decorrente de Acidente Pessoal Forma de Pagamento: Reembolso de até 37,5% (trinta e sete vírgula cinco por cento) do capital segurado da garantia de Morte. Os valores reembolsados por esta cláusula serão deduzidos de eventual indenização por Morte ou Invalidez Permanente por Acidente: R\$ 3.000,00 Custo Mensal do Seguro por vida: R\$ 4,70

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** As empresas que possuem até 05 (cinco) empregados registrados em seu quadro funcional, deverão promover pagamento do seguro constante no caput desta cláusula em uma única vez pelo período de vigência desta Convenção Coletiva de Trabalho.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** As empresas que na data da assinatura desta Convenção já contemplem seus empregados com as coberturas de seguros aqui pactuadas (com qualquer empresa seguradora) estão dispensadas da necessidade de aderirem a proposta apresentada pelo sindicato laboral. Caso as coberturas do seguro vigente sejam parciais, inferiores ou inexistentes às constantes desta CCT, as empresas se sub-rogarão na obrigatoriedade do pagamento complementar a suas expensas, sem prejuízo ao empregado.

**PARÁGRAFO TERCEIRO:** Fica ainda assegurado às empresas, que na data da assinatura desta Convenção Coletiva de Trabalho, já concedam coberturas de Assistência Médica regulamentada pela A.N.S – Agência Nacional de Saúde Suplementar, através de contratos corporativos, cujas mensalidades sejam totalmente custeadas pela empresa empregadora, contemplando coberturas Ambulatoriais, Hospitalares e Obstetrícia, a desobrigação de contemplarem no rol de coberturas e capitais segurados de sua apólices de seguros de vida e acidentes pessoais, as garantias constantes nos itens 06 e 09 do quadro de garantias e capitais segurados acima estabelecidos. Caso as coberturas constantes dos itens 06 e 09 do quadro de garantias e capitais segurados acima estabelecidos, por qualquer razão, deixem de ser suportadas e concedidas nos contratos de assistência médica firmados entre empresas contratantes e operadoras de assistência médica, fica a empresa contratante, sub-rogada à obrigação da concessão das garantias

supracitadas perante o empregado necessitado. Ressalta-se que tal paragrafo não se trata de obrigatoriedade do custeio do plano de saúde.

**PARÁGRAFO QUARTO:** Excepcionalmente ao exercício 2025 desta Convenção Coletiva de Trabalho, no caso de ocorrência de algum sinistro em empregados lotados nas empresas com até 10 (dez) empregados, em que estas não tenham contratado o seguro constante no caput desta cláusula, ficarão exclusivamente sujeitas ao pagamento da multa correspondente a 20% (vinte por cento) do maior capital segurado ao empregado ou a seus beneficiários, condicionado a adesão imediata ao seguro supracitado.

**PARÁGRAFO QUINTO:** Para fiel cumprimento das Garantias Securitárias e respectivos capitais segurados previstos no caput desta cláusula, ficam designados os seguintes beneficiários das garantias securitárias, como segue:

1- Para Garantias Securitárias previstas nos itens 01, 02 e 03 do quadro demonstrativo no caput desta cláusula, são designados como beneficiários legais os previstos por legitimidade no Código Civil Brasileiro;

2 - Para Garantias Securitárias previstas nos itens 04, 05, 06, 08, 09 do quadro demonstrativo estabelecido no caput desta clausula, são designados como beneficiários legais, os próprios empregados segurados, sendo admitido em caráter excepcional, indicação de representantes devidamente qualificados por procuração específica e adequada ao assunto.

3 - Para Garantia Securitária prevista no item 07 do quadro demonstrativo estabelecido no caput desta clausula, são designados como beneficiários legais, para as indenizações devidas decorrentes dos primeiros 07 (sete) dias indenizáveis, em razão dos afastamentos superiores 15 (quinze) dias, devidamente concedidos e referendados pelo INSS – Instituto Nacional do Seguro Social, as empresas empregadoras responsáveis pelo custeio mensal dos custos (prêmios) de seguros de vida e acidentes pessoais;

4 - Nos afastamentos superiores 15 (quinze) dias, devidamente concedidos e referendados pelo INSS – Instituto Nacional do Seguro Social, a partir do 16º (décimo sexto) dia de afastamento em diante, serão beneficiários do seguro, na proporção dos dias da concessão, os próprios empregados segurados, sendo admitido em caráter excepcional, indicação de representantes devidamente qualificados por procuração específica e adequada ao assunto.

## **CONTRATO DE TRABALHO – ADMISSÃO, DEMISSÃO, MODALIDADES AVISO PRÉVIO**

### **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - DO INÍCIO DAS FERIAS E DO AVISO PREVIO**

As férias individuais ou coletivas, bem como o período destinado ao aviso prévio não poderão iniciar-se aos sábados, domingos, feriados, dias santificados ou dias já compensados. Parágrafo único - As empresas obrigam-se ao pagamento à título de adiantamento de 50% (cinquenta por cento) do 13º salário, por ocasião das férias, desde que requerido até 28/02/2025 para o primeiro semestre de 2025, e até 30/06/2025 para o segundo semestre de 2025.

## **OUTRAS NORMAS REFERENTES A ADMISSÃO, DEMISSÃO E MODALIDADES DE CONTRATAÇÃO**

### **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - GARANTIA AO EMPREGADO TRANSFERIDO**

Ao(a) empregado(a) técnico(a) contábil ou contador(a) que venha a ser transferido(a), com a sua anuência, conforme previsto no art. 469 da CLT, fica assegurada a garantia de emprego por 180 (cento e oitenta) dias a contar da sua ocorrência

### **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - DA HOMOLOGAÇÃO DAS RESCISOES CONTRATUAIS TRAB PREFERENCIA**

Ao **SINCONTABIL/PB** é trazida a preferência para homologação das rescisões contratuais dos empregados abrangidos por esta Convenção, mediante solicitação por parte do empregado representado, atendendo ao que determina o Art. 477 da CLT, combinados com o art. 5º da Instrução Normativa nº 3, de 21/06/2002 da Secretaria de Relações do Trabalho, e a Indenização constante no caput do mesmo artigo, só será devida, após descumprido dos prazos estabelecidos pelo Art. 447, § 6º da CLT.

## **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - DOS BENEFICIARIOS E CONVENIOS**

O SINCONTABIL-PB Manterá convenio com empresas de cartões de desconto, para descontos em produtos e serviços, com empresas de telemedicina para atendimento das especialidades permitas pelo CFM (conselho federal de medicina) que terá como finalidade benefícios para os trabalhadores abrangidos por essa convenção. As empresas poderão aderir aos convênios apresentado pelo O SINCONTABIL-PB e os referidos descontos serão devidamente autorizados pelos colaboradores nos termos da súmula 342 do TST.

**PARAGRAFO PRIMEIRO-** TERMO DE CONVENIO COM O SESC- todos os trabalhadores terão direito juntamente com seus dependentes a concessão da carteira do SESC nos programas: educação, saúde, cultura, lazer e assistência nas unidades do SESC Centro, Centro de Turismo e Lazer SESC Cabo Branco, SESC Gravatá, SESC Educação e SESC Odontologia em João Pessoa, Campina Grande, Guarabira, SESC Souza, Cajazeiras e Patos, inclusive atendimento nas unidades moveis do BiblioSESC e OdontoSESC. Estendido também, a toda classe contábil com CRC ativo.

São beneficiários do presente termo de convenio do SESC os **contadores e técnicos em contabilidade**, Art. 570. CLT, em face dos seus objetivos sociais, convenio pago pelo SINCONTABIL-PB.

## **RELAÇÕES DE TRABALHO – CONDIÇÕES DE TRABALHO, NORMAS DE PESSOAL E ESTABILIDADES ESTABILIDADE APOSENTADORIA**

### **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - BENEFÍCIO PREVIDENCIARIO**

Aos empregados técnicos contábeis e contadores, prestes a se aposentar, fica assegurada estabilidade provisória do emprego durante 12 (doze) meses que antecedem o direito ao benefício previdenciário da aposentadoria pelo INSS, desde que o empregado conte com mais de 05 (cinco) anos de serviços na empresa.

### **OUTRAS ESTABILIDADES**

### **CLÁUSULA DÉCIMA NONA - ESTABILIDADE APÓS AUXÍLIO DOENÇA**

Quando da volta definitiva ao trabalho após afastamento por doença em período igual ou superior à 15(quinze) dias, os Técnicos Contábeis e Contadores, gozarão estabilidade provisória de 30 (trinta) dias, após o término da licença.

## **JORNADA DE TRABALHO – DURAÇÃO, DISTRIBUIÇÃO, CONTROLE, FALTAS COMPENSAÇÃO DE JORNADA**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA - ADEQUAÇÃO DA JORNADA/COMPENSAÇÃO MENSAL**

Convencionam as partes quando da necessidade de utilização do sistema de compensação de jornada de trabalho (banco de horas) exceto às horas laboradas em domingos e feriados, poderão as empresas utilizar as regras estabelecidas pela lei 13.467/2017, (Art. 59, parágrafos 2º e 5º e Art. 611-A, inciso II da CLT), que permite conforme a sua duração em até seis meses a celebração do acordo individual direto com o(a) empregado(a).

a) sendo o banco de horas pactuado acima de 180 (cento e oitenta dias) e até um ano, será exclusivamente pactuado através de acordo coletivo de trabalho.

b) A compensação, através da concessão de folgas dos trabalhadores, se dará considerando para cada hora em excesso, uma hora de folga;

c) Adoção de mecanismo de controle e fiscalização, que permita mensalmente o acompanhamento individual do(a) trabalhador(a);

d) Até 180 (cento e oitenta) dias para apuração e compensação;

e) na hipótese de impossibilidade de as empresas cumprirem nos prazos acima estabelecidos a compensação através da concessão de folgas, obriga-se ao pagamento das horas trabalhadas, acrescidas do percentual constante nesta Convenção para as Horas Extras.

**Parágrafo Primeiro:** Na hipótese do(a) trabalhador(a) ficar afastado pelo INSS, o banco de horas será suspenso. Sendo retomado o período para a compensação das horas do referido banco, a partir do seu retorno ao trabalho.

**Parágrafo Segundo:** Com o objetivo de proporcionar descanso aos trabalhadores aos sábados, as empresas poderão optar por redistribuir a jornada semanal de 44 horas entre os dias segunda-feira a sexta-feira, desde que não seja ultrapassada a carga horária máxima de 10 (dez) horas diárias.

**Parágrafo Terceiro:** Em caso de pedido de demissão por parte do(a) trabalhador(a) ou demissão por justa causa, poderá haver desconto do saldo negativo existente no banco de horas no momento da rescisão, limitado ao valor das verbas rescisórias devidas ao empregado(a).

## **CONTROLE DA JORNADA**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - ABONO DE FALTA AO ESTUDANTE**

Fica garantido aos empregados o abono de faltas em dias de provas de vestibulares, supletivos, concursos públicos e DETRAN-PB, desde que comuniquem aos seus empregadores, com antecedência mínima de 72 (setenta e duas) horas

## **OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE JORNADA**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - DO DIA DO CONTABILISTA**

Em homenagem ao Dia do Contabilista (25 de abril) e na impossibilidade das empresas contábeis facultarem tal data, fica determinado que na terceira segunda-feira do mês de setembro, as empresas fecharão as suas portas, como se feriado fosse, nos municípios abrangidos pelo sindicato profissional.

## **FÉRIAS E LICENÇAS**

### **OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE FÉRIAS E LICENÇAS**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - DA LICENÇA PELO FALECIMENTO DE PARENTES**

Em caso de falecimento de cônjuge e filhos, será assegurada ao empregado, uma licença remunerada mediante comprovação, de 3 (três) dias consecutivos, mais um valor de R\$ 950,00 (novecentos e cinquenta reais) para despesas com flores e coroas. Com apresentação do recibo e nota fiscal.

## **SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHADOR**

### **UNIFORME**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - FARDAMENTO**

Caso a empresa exija uniforme, este custo ficará integralmente a cargo da empresa, ficando o empregado obrigado a utilizá-lo diariamente

## **ACEITAÇÃO DE ATESTADOS MÉDICOS**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - DOS ATESTADOS MEDICOS E ODONTOLOGICOS**

Para justificativa de faltas serão reconhecidos e acatados pelos empregadores os atestados médicos e odontológicos do Sindicato ou Convênios, além daqueles fornecidos pelo INSS ou do médico, esse atestado, também fará prova eficaz, desde que por um período de até três dias de afastamento.

## **RELAÇÕES SINDICAIS SINDICALIZAÇÃO (CAMPANHAS E CONTRATAÇÃO DE SINDICALIZADOS)**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - DOS DESCONTOS ASSOCIADOS SINDICALIZADOS**

Os empregadores efetuarão desconto das mensalidades dos empregados associados, e por eles autorizados, fazendo o respectivo depósito na CAIXA ECONÔMICA FEDERAL, agência 0036, operação 003, c/c nº 14-1 remetendo posteriormente ao Sindicato dos Contabilistas no Estado da Paraíba a(s) cópia(s) do(s) depósito(s) e a relação dos técnicos contábeis e contadores que sofreram aquele desconto de acordo com o Art. nº 545 da CLT.

## **ACESSO DO SINDICATO AO LOCAL DE TRABALHO**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - QUADRO DE AVISO**

Para fins de divulgação e informações pertinentes a categoria contábil, as empresas reservarão espaço no quadro de avisos de sua sede, cabendo ao SINCONTABIL/PB, divulgar naquele espaço os avisos e comunicações de interesse da categoria, inclusive a cópia da Convenção Coletiva de Trabalho, determinação do Art. 614. § 2º, da CLT, vedando-se expressamente a veiculação de propaganda política ou eleitoral.

## **LIBERAÇÃO DE EMPREGADOS PARA ATIVIDADES SINDICAIS**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - DA LIBERAÇÃO DOS DIRIGENTES SINDICAIS**

Na forma do que dispõe o art. 543 da CLT, e para prestação de serviços à entidade Sindical Obreira, as empresas deverão liberar Diretor Presidente, o Secretário e o Tesoureiro, de forma integral, durante toda a jornada, sem prejuízo da remuneração e de seus direitos trabalhistas, por até três vezes ao mês, devendo para tanto ser formalizada comunicação com antecedência mínima de 72 (setenta e duas) horas, exceto tratando-se de necessidade imperiosa, devidamente comprovada pelo Sindicato. Parágrafo único: A liberação dos dirigentes sindicais previstas nesta cláusula. Ao diretor Presidente, sua liberação poderá ser integralmente desde que formalizado pelo sindicato

## **CONTRIBUIÇÕES SINDICAIS**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - CONTRIBUIÇÃO DE NEGOCIAÇÃO COLETIVA/CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL**

Considerando que a Assembleia Geral da categoria declarou que em havendo manutenção ou obtenção de conquistas, benefícios e obtenção de reajuste e/ou aumento salarial, será devido e estipulado a Contribuição de Negociação Coletiva/Contribuição Assistencial em favor da entidade sindical (SINCONTABIL-PB);

Considerando o que dispõe o artigo 8º, inciso IV, da Constituição Federal, os artigos 462, 513, alínea “e” e 545, da CLT, o Enunciado 24 da CCR/MPT e ainda a decisão vinculante proferida nos autos do processo ARE 1018459, TEMA 935 do STF: “É constitucional a instituição, por acordo ou convenção coletivos,

de contribuições assistenciais a serem impostas a todos os empregados da categoria, ainda que não sindicalizados, desde que assegurado o direito de oposição”.

Fica instituída a contribuição de Negociação Coletiva/Contribuição Assistencial, decorrente do processo de negociação, em favor do SINCONTABIL-PB, que será devida por toda a categoria abrangida pela Convenção Coletiva de Trabalho. Ficando esse desconto para ser feito pelo setor RH da empresa e depositado diretamente e imediatamente na conta da Entidade Sindical, Sindicato dos Contabilistas no Estado da Paraíba, que será encaminhada a relação nominal dos contribuintes com nome, empresa e valores para o email [sincontabparaiba@gmail.com](mailto:sincontabparaiba@gmail.com). Caso haja oposição ao desconto encaminhar relação dos mesmos no prazo estipulado nesta CCT.

§ 1º A Contribuição de Negociação Coletiva/Contribuição Assistencial referente aos profissionais representados pelo SINCONTABIL-PB, devida em razão da negociação coletiva realizada, será descontada ou depositada, conforme vigência da presente convenção coletiva de trabalho, a partir da sua assinatura, **no percentual de 1% (um por cento) sobre a remuneração dos empregados abrangidos e beneficiados pela presente CCT – CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, a favor do SINCONTABIL-PB, sindicalizados ou não** e recolhida, por meio de depósito na conta do **SINCONTABIL-PB, AGENCIA: 0036, CONTA CORRENTE: 14-1, PIX: 08323115000129, BANCO CAIXA ECONÔMICA**. Apenas uma vez ao ano, tendo o mesmo direito de fazer oposição até 30 dias a contar do registro da convenção ao MTE, pelo endereço eletrônico [sincontabparaiba@gmail.com](mailto:sincontabparaiba@gmail.com).

### CLÁUSULA TRIGÉSIMA - CONTRIBUIÇÃO NEGOCIAL PATRONAL

A presente cláusula estabelece a obrigatoriedade da Contribuição Negocial Patronal nos termos da Assembleia Geral Extraordinária realizada em 07/02/2025, destinada ao custeio de atividades sindicais e à manutenção dos serviços prestados pelo sindicato representativo da categoria patronal.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO: Valor da Contribuição.** A Contribuição Assistencial Patronal corresponderá aos valores abaixo discriminados, de acordo com o porte da empresa:

LIMITE DE FATURAMENTO	VALOR DA CONTRIBUIÇÃO NEGOCIAL
Associado Adimplente SESCON-PB	Isento
Microempresa (ME)	R\$: 700,00
Empresa de Pequeno Porte (EPP)	R\$: 1.400,00
Médio e Grande Porte	R\$: 2.100,00

**PARÁGRAFO SEGUNDO: Associados SESCON-PB.** As empresas associadas ao SESCON-PB, e adimplente com sua mensalidade ficam dispensadas do pagamento da Contribuição Assistencial prevista nesta CCT.

**PARÁGRAFO TERCEIRO: Prazo e Forma de Pagamento.** O recolhimento deverá ser feito até o dia 30/04/2025, mediante guia fornecida pelo sindicato patronal, com prévia solicitação do boleto através do e-mail: [sesconpb@sesconpb.org.br](mailto:sesconpb@sesconpb.org.br), ou pagamento através de depósito bancário identificado na conta do SESCON-PB, e/ou através da CHAVE PIX 70.133.632/0001-09, com envio do comprovante para o mesmo e-mail.

No caso de descumprimento do prazo de depósito, depois de vencido o prazo referido, o valor será corrigido com a multa de 0,33% ao dia, limitado a 10%, acrescida de juros pela taxa SELIC.

**PARÁGRAFO QUARTO: Destinação dos Recursos.** Os valores arrecadados com a Contribuição Assistencial serão utilizados para custeio das atividades sindicais previstas no estatuto do Sindicato, dentre elas o Apoio das Negociações Coletivas, Atividades de Mediação, Representação etc.

**PARÁGRAFO QUINTO: Direito de Oposição.** É assegurado ao empregador o direito de oposição ao pagamento da contribuição assistencial, mediante manifestação formal e por escrito, protocolada junto ao

sindicato patronal no prazo de até 30 (trinta) dias após o registro deste instrumento no sistema Mediador do Ministério do Trabalho, e ainda, podendo ser enviada para o e-mail [sesconpb@sesconpb.org.br](mailto:sesconpb@sesconpb.org.br), desde que assinada digitalmente com Certificado Digital ou Assinatura do Portal Gov.Br.

A carta deverá conter os seguintes dados: Razão Social e CNPJ da empresa, Nome e CPF do Sócio Administrador que assina a Carta de Oposição.

É importante registrar que as Cartas de Oposição enviadas para o SESCON-PB sem os dados mencionados acima que estiverem sem a assinatura via Certificado Digital ou Assinatura do Portal Gov.br, quando enviadas para o e-mail do sindicato, serão desconsideradas e automaticamente não validadas para fins de Oposição a cobrança da Contribuição Assistencial;

Não será permitido o envio de mais de uma carta de oposição por correspondência para o endereço do SESCON-PB, nem tão pouco envio de mais de uma carta de oposição enviada por e-mail. Quando enviado por e-mail, este deverá ser em e-mail individual de cada empresa.

## **DISPOSIÇÕES GERAIS OUTRAS DISPOSIÇÕES**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - DOS EFEITOS JURIDICOS**

E para que produza seus jurídicos e legais efeitos, a presente Convenção Coletiva de Trabalho foi lavrada em 3 (três) vias de igual teor e forma, sendo levada a registro e depósito junto a Superintendência Regional do Trabalho – SRTE, conforme determina o parágrafo único do art. 613 da Consolidação das Leis do Trabalho; mantidas todas as demais cláusulas e condições que não sofreram alterações.

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - DO JUIZO COMPETENTE**

As partes aqui representadas elegem a Justiça do Trabalho para dirimir quaisquer divergências surgidas na aplicação da presente convenção.

}

**LAERCIO GONCALVES BRAGA  
PRESIDENTE  
SINDICATO DOS CONTABILISTAS DO ESTADO DA PARAIBA**

**MOISES ALVES BARRETO NETO  
PRESIDENTE  
SIND EMPR DE SERV CONTAB ASSES P I PESQ EST DA PARAIBA**

## **ANEXOS ANEXO I - ATA DA ASSEMBLEIA**

[Anexo.\(PDF\)](#)

## **ANEXO II - LISTA DE PRESENÇA**

[Anexo.\(PDF\)](#)

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério do Trabalho e Emprego na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br>.